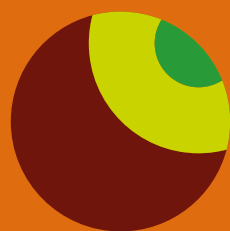


Jaarresultaat 2023

Aeres VMBO Heerenveen

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2023



AERES
VMBO

Aeres VMBO Heerenveen

Aeres VMBO Heerenveen heeft drie vmbo-leerwegen (bb, kb en gtl). Met een extra theorievak kunnen leerlingen ook een tl-diploma behalen.

Bijzondere gebeurtenissen in 2023

Eerste Aeres Heerenveen Spokentocht

Op 23 februari vond de allereerste Aeres vmbo Heerenveen spokentocht plaats. Het was een griezelig feest! Maar liefst 44 groepen namen deel aan deze spannende tocht. Na een angstaanjagend verhaal liepen de leerlingen via een route door en om de school, waar ze ruim 30 spoken tegenkwamen. De verhalen over deze tocht blijven nog dagelijks rondzingen. Sommige leerlingen waren zo enthousiast dat ze zelfs twee rondes liepen. Wat ons betreft is dit evenement zeker voor herhaling vatbaar.

Winnaars Skills Talents

Op 23 maart stonden Aniek en Indiana van het Aeres VMBO Heerenveen in de finale van Skills Talents! De finale vond plaats in de Rai in Amsterdam. Ze namen het op tegen 7 andere teams in de categorie bloemwerk. In een 5 uur durende wedstrijd creëerden ze een prachtig bruidsboekje, sluierversiering, plantenarrangement, kostprijberekening en een welkomstbord. Met maar liefst 84 van de 100 punten mochten ze de hoogste trede van het podium betreden. Een fantastische prestatie! Skills Talents zijn dé team-vakwedstrijden voor het vmbo. Binnen tien verschillende wedstrijden kunnen vmbo-leerlingen laten zien wat ze in hun mars hebben. De nationale finale vond plaats tijdens Skills The Finals.



Lessen in het Abe Lenstra Stadion

In augustus zijn we gestart met 474 leerlingen in het vmbo en 64 in het mbo. Om voldoende ruimte te bieden, hebben we extra faciliteiten gevonden in het Abe Lenstra stadion.



Meer zitplaatsen in de Kantine en rond de school

De kantine onderging een update om alle leerlingen tijdens de pauzes een plekje te geven. Daarnaast is er buiten een stretchtent (ook wel daktent genoemd) geplaatst met extra zitplaatsen.



Minitrekker

We hebben een eigen minitrekker gekregen die ons veel werk uit handen kan nemen. Onze leerlingen en studenten hebben de trekker inmiddels bewonderd.



Keuzewerktijd (KWT)

In klas 3 wordt een pilot gedraaid waarbij de leerlingen zelf kiezen naar welk vak ze gaan. Hiervoor staan 2KWT uren in het rooster. Leerlingen zijn verplicht een keuze te maken maar als ze dit niet doen plaatst de roostermaker ze in een lesgroep.

Leerlingen winnen de Battle

De jaarlijkse zaalvoetbalwedstrijd tussen leerlingen klas 4 en docenten wordt voor het eerst sinds jaren gewonnen door de leerlingen. Voor coach Diever betekent dit dan ook meteen een contractverlenging.

Omgevingsfactoren Aeres VMBO Heerenveen

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- We hebben steeds een goede aanmelding binnen het vmbo. De school heeft een gunstige ligging en staat bekend om de persoonlijke aandacht voor de leerlingen en het groene karakter.
- We hebben het afgelopen jaar een hoog percentage gegeven lessen behaald. Dit had mede te maken met ons voornemen om de lessen van het 2de t/m het 6de uur zoveel mogelijk op te vangen bij eventuele uitval. Dit gaf veel rust in de school.
- Heerenveen heeft een gunstige ligging voor werkzoekenden (binnen het onderwijs). Naast dat onze naamsbekendheid positief is, heeft de ligging ook een positieve invloed. Tot op heden zijn onze vacatures goed op te vullen.

Inhoudelijke resultaten

Voor 2023 zijn de belangrijkste resultaten:

- De school heeft een basisarrangement voor alle leerwegen en de examenresultaten zijn op niveau.
- Onderwijsproces (incl. begeleiding en taal en rekenen).
- Burgerschap: Is flink geïntegreerd in de lessen. In de leerjaren 2 t/m 4 wordt ook veel stagegelopen bij allerlei soorten bedrijven. Heerenveen kent ook nog steeds de MAS.
- Ouderparticipatie en leerling betrokkenheid: We hebben sinds dit jaar augustus een leerlingenraad geactiveerd. De eerste inbreng van deze groep heeft al tot meerdere resultaten geleid in de school. In 2024 zal ook het onderwijs meer besproken worden met deze leerlingen. De ouderparticipatie wordt vooral geleverd via de SAR, maar menig ouder verleent wel eens hand en span diensten.
- Opbrengstgericht werken (reflectie en feedback): De kwaliteit van de lessen en de opbrengst van de lessen hebben de komende jaren een prioriteit op onze locatie. De lessen worden geobserveerd en nabesproken door de teamleiders. Nieuwe collega's worden intensief begeleid door de docentcoaches. In 2024 hopen we met svib-ers te kunnen gaan werken.
- Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB): Voor alle leerlingen waar een OPP nodig was is inmiddels een OPP opgesteld, leerlingen met dyslexie krijgen extra ondersteuning vanuit de dyslexiecoördinatoren. De meeste klassen hebben twee mentoren, waardoor er meer aandacht is voor de leerlingen individueel.



Cijfermatige resultaten

Aantal vmbo-leerlingen peildatum 1 oktober

2020	397
2021	405
2022	458
2023	474

Slaagpercentage

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2019-2020	100%	100%	100%
2020-2021	100%	96%	95%
2021-2022	100%	100%	100%
2022-2023	100%	100%	96,9%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar een diploma gehaald heeft.

Landelijk en Aeres-breed zijn de slaagpercentages over 2022-2023:

Slaagpercentage		
	Aeres VMBO	Landelijk
Basisgerichte leerweg	98,1%	96,1%
Kadergerichte leerweg	94,7%	94,1%
G(t) leerweg	87,9%	91,3%

Veiligheidscijfer

	Schoolklimaat	Veiligheid
2019	6,6	8,8
2020	7,0	9,0
2022	6,8	8,8
2023	6,7	8,5

In 2023 is het landelijke veiligheidscijfer 8,9.

Tevredenheid leerlingen

2020	6,1
2021	6,7
2022	6,4
2023	6,2

Tevredenheid ouders

2020	nb
2021	7,8
2022	7,6
2023	7,6

**In 2020 is er vanwege organisatorische redenen geen oudertevredenheidsonderzoek uitgevoerd.*

Dit zijn de gemiddelde scores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen. De landelijke cijfers 2023 zijn 6,4 voor de leerlingen en 7,8 voor de ouders.

Resultaten bedrijfsvoering Aeres VMBO Heerenveen 2023

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- We hebben ingezet op de kwaliteit van de lessen. Er zijn veel lesbezoeken gedaan en deze zijn allemaal met de docenten nabesproken. Om ook een slag te maken met deskundigheidsbevordering werken we met E-wise als deskundigheidsplatform. Naast E-wise is er ook scholing geweest aangevraagd door het team.

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Het aantal leerlingen vmbo is flink toegenomen, waardoor we niet meer in het gebouw passen. Op dit moment wordt er ruimte gehuurd in het Abe Lenstra stadion om de grootste druk op te vangen. De plannen voor verbouw van de praktijkinstructielokalen zijn klaar. De ruimte worden vergroot, zodat we van 16 naar 24 leerlingen kunnen per lesruimte. Voor het MBO gebouw is een aanvraag tot nieuwbouw ingediend om zowel voor het MBO als voor het vmbo meer ruimte te creëren om de klassen onder te kunnen brengen.

Personele zaken (incl. professionele docent)

- We zetten veel in op scholing en voortgangsgesprekken met de huidige docenten. Voor het aannemen van nieuwe collega's hebben we een standaard vragenlijst aangemaakt om de ideale kandidaat binnen te halen. Als deze eenmaal binnen is wordt er een stevige begeleiding geboden door de docentcoaches om de nieuwe collega maximaal toe te rusten op het werk in Heerenveen.

Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT)

- We hebben een flinke upgrade gehad van de hardware in Heerenveen. De laptops van bijna alle docenten zijn vervangen voor nieuwe. Onze leerlingen gebruiken standaard een laptop van the Rentcompany. ICT wordt steeds meer gebruikt ter ondersteuning van het leerproces.

Marketing en communicatie

- We hebben een nieuwe medewerker PR aangenomen samen met Sneek. Het werk dat nu veel werd uitgevoerd door teamleiders en administratie wordt nu uitgevoerd door de nieuwe medewerker en dat komt onze profilering en marketing zeer ten goede.

Plannen voor Aeres VMBO Heerenveen 2023-2024

Strategisch beleid (ambities e.d.)

- Gezonde exploitatie
- Behoud aantal of groei van aantal studenten.
- Samenwerking vanuit en met stichting knooppunt.
- Meer samenwerking met bedrijfsleven in en om Heerenveen.
- Meer van ons laten horen naar de omgeving Heerenveen en omgeving.

Onderwijs en kwaliteit 2024

- We zetten de huidige werkwijze voort. De startgesprekken, de lesbezoeken en de nabesprekingen worden verder versterkt.
- We zetten meer in op scholing. Vooral gericht op de behoefte vanuit de teams.
- De teams nemen meer verantwoordelijkheid voor de kwaliteit die zij bieden aan hun leerlingen.
- Meer samenwerking tussen vakken zoals PGP.

Voor 2024 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

- Organisatieontwikkeling en huisvesting: Het gebouw en het terrein worden verder aangepakt. Bij nieuwbouw wordt ook goed gekeken naar de behoefte die past bij ons gewenste onderwijs zoals PGP.
- Personele zaken (incl. professionele docent): Gesprekken over kwaliteit en een goed aannamebeleid voor nieuwe werknemers a.d.h.v. de projectgroep recruitment.
- Onderwijs en ICT (incl. LIS en beleidsagenda ICT).

- We gaan werken met een nieuwe LIS, dat zal veel tijdsinvestering vragen van alle gebruikers. We willen dit goed faciliteren en ondersteunen.
- Marketing en communicatie: Heerenveen zal meer gezien worden door onze marketinginspanningen.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten

- Huisvesting en eigen terrein.
- Onszelf sterk in de markt zetten. Goed onderwijs maakt daar onderdeel van uit.
- Stevige samenwerking aangaan met al onze partners en belanghebbenden.
- Leerlingen en studenten meer onderdeel maken van ons onderwijs en de manier waarop wij ons onderwijs aanbieden.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Leerlingen en ouders

We hebben een actieve SAR waar we 6 keer per jaar mee samenkomen. Hier worden de belangrijkste zaken besproken die leerlingen en ouders aangaan. Onze SAR is proactief en actief in de school. We werken sinds kort met een leerlingenraad. Deze krijgt een steeds grotere en belangrijkere rol. Teamleiders schuiven aan bij hun eigen leerlingenraad samen met de directeur.

Relatie met het bedrijfsleven

Heeft onze aandacht inmiddels veel meer en dat willen we uitbreiden om zo tot een krachtig partnerschap te komen.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens e.d.)

De samenwerking is goed. We weten elkaar steeds beter te vinden.



© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresvmbo.nl
vmbo@aeres.nl